

Министерство образования и науки Республики Казахстан
Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева

УТВЕРЖДАЮ

Декан
Физико-технического факультета



Нурмолдин Е.Е.

23.01 2020 г.

ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН
Международной кафедры ядерной физики, новых материалов и технологий
на 2020 год

Нур-Султан, 2020

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ПОДГОТОВКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ

Цель 1.1. Подготовка кадров высшим и послевузовским образованием, удовлетворяющих потребностям индустриально-инновационного развития экономики РК, запросам внутреннего и внешнего рынка труда

Целевые индикаторы:

1. Доля выпускников университета, обучившихся по госзаказу, трудоустроенных по специальности в первый год после окончания вуза: **90%**
2. Доля выпускников университета, закончивших магистратуру и докторантуру научно-педагогического направления, трудоустроенных в учебные заведения и научные организации в первый год после окончания обучения: **20%**
3. Место ЕНУ по результатам мирового рейтинга **QS: ТОП-300** (по Плану развития – 400)
4. Доля аккредитованных образовательных программ от общего числа реализуемых программ: **93%**

Задача 1.1.1. Функционирование ЕНУ в соответствии с основными параметрами Болонского процесса					
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
2. Количество/доля образовательных программ, разработанных на основе отраслевых рамок и/или профессиональных стандартов	2 ед.	2.1 Участие ППС университета в разработке и экспертизе профессиональных стандартов (1% от числа штатных ППС)	Баратова А.А.	3 квартал	Участие ППС в разработке и экспертизе ПС
		2.2 Привлечение работодателей в разработку и реализацию ОП (не менее 60% от реализуемых ОП)	Амангалиева Р.Ж. (ЯФ) Солдатхан Д.С. (МЯФ) Сатаева Г.Е. (МНН) Амангельды Н. (ДЯФ)	3 квартал	Образовательные программы

<p>3. Количество новых образовательных программ магистратуры, в том числе разработанных в рамках ГПНИИР совместно с зарубежными экспертами</p>	<p>3 ед.</p>	<p>3.1 При разработке совместных ОП привлекать ППС из вузов – партнеров для чтения лекции и отечественных практиков-специалистов (не менее 5 кредитов на дисциплину, включая МООК)</p>	<p>Жумадилов К.Ш.</p>	<p>3 квартал</p>	<p>Расписание занятий</p>
<p>4. Доля научной компоненты в содержании образовательных программ всех уровней: «бакалавриат, магистратура, докторантура»</p>	<p>В –18% М – 80% PhD –90%</p>	<p>4.1 Включение элективных курсов или вузовского компонента модулей (дисциплин) в ОП по результатам научных исследований ППС кафедр</p> <p>4.2Для повышения учебно-методической обеспеченности внедрять и использовать в учебном процессе результаты НИР ППС университета в циклах БД и ПД (учебные пособия, учебник и монографии)- 1</p>	<p>Амангалиева Р.Ж. (ЯФ) Солдатхан Д.С. (МЯФ) Сатаева Г.Е. (МНН) Амангельды Н. (ДЯФ)</p>	<p>2 квартал</p>	<p>Каталог дисциплин, Активнедрения</p>

5. Количество/доля обучающихся, проучившихся за рубежом не менее одного академического периода за весь период обучения, от общего числа обучающихся по уровням профессиональной подготовки	10 ед.	5.1 Проведение информационных встреч на факультетах и кафедрах по программе академической мобильности на 2020-2021 учебный год	Гиниятова Ш.Г.	1 и 3 квартал	<i>Отчет</i>
		5.2 Участие в международных проектах, финансируемых мобильность (Эразмус+, Орхон, UMAP Network)	Темирбаев М.Ш.	1 и 2 квартал	Соглашение
		5.3 Определение новых вузов-партнеров по программе академической мобильности на 2020-2021 учебный год (Сингапур, Венгрия, Малайзия, ОАЭ, Катар)	Гиниятова Ш.Г.	2 квартал	Соглашение
6. Число дудипломных образовательных программ, реализуемых совместно с вузами-партнерами стран СНГ и дальнего зарубежья	2	6.1 Координация разработки и утверждение новых программ двойного диплома на прием 2020-2021 учебного года- 1	Усеинов А.Б.	2 квартал	Соглашение, Решение Ученого Совета
		6.2 Утверждение действующих программ двойного диплома на прием 2020-2021 учебного года	<i>Усеинов А.Б.</i>	3 квартал	Решение Ученого Совета
7. Число обучающихся на уровне высшего и послевузовского образования (бакалавриат/магистратура/докторантура) по	В – 12350/3280 М – 2967/120 PhD– 955//9 (из Плана	7.1			
		7.2			

государственным грантам, целевому заказу и на договорной основе (грант/целевой заказ/договор)	<i>развития ЕНУ)</i>	7.3			
8. Количество/доля иностранных обучающихся (грант, договор, в рамках академической мобильности) от общего числа контингента	2 ед.	8.1 Работа с вузами-партнерами по привлечению иностранных обучающихся в рамках входящей академической мобильности	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	1 и 4 квартал	Письмо
9. Количество образовательных программ, внедренных в образовательный процесс на английском языке	1 ед.	9.1 Подготовка к реализации новых программ на английском языке на 2020-2021 учебный год ¹	Сатаева Г.	3 квартал	Решение НМС
		9.2 Привлечение зарубежных ППС для ведения на английском языке: 2	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	В течение года	Трудовой договор
10. Количество студентов, обучающихся на английском языке	12 чел.	10.1 Увеличение количества дисциплин на английском языке ⁷	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	3 квартал	Приказ
		10.2 Внедрение новых образовательных программ на английском языке ¹	Сатаева Г.	2 квартал	Решение НМС
Задача 1.1.2. Подготовка кадров высшими послевузовским образованием для отраслей экономики, в том числе проектов индустриально-инновационного развития страны					

Показатели прямых результатов	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1. Число обучающихся по целевому заказу ВУЗов РК и организаций, в том числе по ГПИИР	Д – 5чел.	1.1 Привлечение претендентов на обучение по целевому заказу ВУЗов РК	Жумадилов К.Ш.	3 квартал	Приказы, договора Сертификаты
		1.2 Согласование с предприятиями, региональными вузами, НИИ для размещения заказа на целевую подготовку в ЕНУ и направление заявки в МОН РК.			
		1.3 Организация и проведение платных языковых курсов по подготовке к международному экзамену IELTS для выпускников магистратуры и ППС			
2. Доля выпускных квалификационных работ обучающихся, утвержденных в соответствии с приоритетными отраслями производства, от общего числа выпускных квалификационных работ в бакалавриате, магистратуре	В – 20% М – 35%	2.1 Формирование банка тем дипломных работ и магистерских диссертаций, рекомендуемых работодателями.	Жумадилов К.Ш.	3 квартал	Приказы, Образовательные программы
		2.2. Организация и защита дипломных работ и магистерских диссертации на базе работодателей: Каф.-ЯФНМиТ -6			
		2.3 Экспертиза и утверждение тем выпускных работ в бакалавриате и магистратуре в			

		соответствии с научными направлениями НИИ, научных центров			
4. Доля образовательных программ, реализуемых с привлечением специалистов-практиков и работодателей, от общего числа образовательных программ	В –60% М –50% PhD– 50%	4.1 Привлечение специалистов-практиков для организации учебного процесса: – <i>на уровне бакалавриата и магистратуры – не менее 5 кредитов по программе</i> 4.2 Использование потенциала филиалов кафедр для организации учебного процесса (<i>проведение занятий, организация профессиональной практики, выполнение дипломных работ, магистерских и докторских диссертаций</i>), в т.ч. по экспериментальным ОП.	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	1 и 4 кварталы	Расписания занятий
5. Количество договоров с работодателями по практике* <i>* МОН рекомендовано по трудоустройству и практике</i>	5 ед.	5.1 Заключение и перезаключение договоров с предприятиями, организациями на прохождения профессиональной практики	<i>Сатаева Г.Е.</i>	3 и 4 квартал	Договора
<p align="center">Цель 1.2. Создание диверсифицированной образовательной среды, содействующей качественному профессиональному и гражданскому становлению обучающихся</p> <p><i>Целевые индикаторы:</i></p>					

1. Степень удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг и прозрачностью деятельности университета (по результатам социологических исследований): **87%**
2. Доля студентов, участвующих в реализации социально-значимых республиканских и университетских проектов, в том числе при поддержке ресурсных центров (в том числе в рамках проекта «Руханижаңғыру»): **35%**
3. Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественно-политических организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру» направленных на формирование активной гражданской позиции: **63%**
4. Доля молодежи, считающей себя патриотами (по данным социологических опросов): **90%**

Задача 1.2.1. Обеспечение качества образовательных услуг

Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1. Доля выпускников бакалавриата, успешно сдавших национальное независимое тестирование ВОУД	94%	1.1 Привести в соответствие сyllabus дисциплин цикла ООД по всем ОП с новыми типовыми учебными программами	<i>Амангалиева Р.Ж. (ЯФ)</i> <i>Солдатхан Д.С. (МЯФ)</i> <i>Сатаева Г.Е. (МНН)</i>	4 квартал	Сyllabusы, Тесты
		1.3 Проведение промежуточного и итогового контроля по дисциплинам в форме выполнения тестовых заданий по методике ВОУД	<i>Амангельды Н. (ДЯФ)</i>		

Задача 1.2.2. Создание условий для гражданского становления обучающихся

<i>Показатели прямых результатов:</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения</i>
1. Количество обучающихся, охваченных социальной поддержкой без учёта гарантированной поддержки государства	4 060 чел.	1.1 Оказание спонсорской помощи обучающимся из многодетных малообеспеченных семей с привлечением меценатов и бизнесменов	<i>Зам.декана по работе со студентами, Баратова А.А.</i>	4 квартал	Список
		1.2 Обеспечение иногородних обучающихся-сирот, инвалидов, а также из неполных и многодетных семей бесплатным проживанием в Студенческих домах и создание бытовых условий	<i>Зам.декана по работе со студентами, Баратова А.А.</i>	3 квартал	Приказ
		1.3. Медицинское обслуживание в «Клинике доктора Абдугалимова» в т.ч. инвалидов и сирот	<i>Зам.декана по работе со студентами, Баратова А.А.</i>	3 и 4 квартал	База данных
3. Количество студенческих объединений по интересам, способствующих профессиональному и личностному росту, формированию активной гражданской позиции	1 ед.	3.1 Обеспечить поддержку молодежных студенческих инициатив, участие студентов в конкурсах, форумах, конференциях и др.	<i>Баратова А.А.</i>	4 квартал	Отчет
		3.2 Активизировать работу дебатных клубов, КВН, студенческих отрядов и др.	<i>Баратова А.А.</i>	2 и 4 квартал	Отчет

		клубов.			
		3.3.Совершенствование деятельности Ассоциации клубов, вовлечение обучающихся в клубы и объединения	<i>Баратова А.А.</i>	4 квартал	Положение Протокол
4. Охват молодежи мероприятиями, направленными на формирование казахстанского патриотизма	47%	4.1 Проведение информационно-разъяснительной работы по реализации Послания Президента РК народу Казахстана «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни»	<i>Кутербеков К.А.</i>	Ежекварталь но	Информация
		4.2.Разработка Плана мероприятий в рамках Года молодежи	<i>Зам.декана по работе со студентами, Баратова А.А.</i>	2 и 4 квартал	Отчет
		4.3 Обеспечение широкого вовлечения обучающихся в реализацию программы «Рухани жаңғыру» (социальные проекты: «Менің елім», «Топжарған», «Елдік дәрістер», «Жаңғыру мектебі» и др.	<i>Зам.декана по работе со студентами, Баратова А.А.</i>	2 и 4 квартал	Информация
		4.4.Участие обучающихся в патриотических, форумах, акциях,слетах, фестивалях на международном и	<i>Зам.декана по работе со студентами, Баратова А.А.</i>	4 квартал	Отчет

		республиканском уровнях			
		4.5 Организация мероприятий по развитию волонтерского движения среди обучающихся	<i>Зам.декана по работе со студентами, Баратова А.А.</i>	2 и 4 квартал	Отчет
		4.8 Информационно-разъяснительная работа по профилактике коррупционных проявлений в вузе	<i>Зам.декана по работе со студентами, Баратова А.А.</i>	4 квартал	Отчет
		4.9 На системной основе проводить разъяснительную работу по предупреждению негативного влияния потока информации из социальных сетей (<i>Телеграмм, Ватцап, Фейсбук, ВК, Инстаграмм</i>)	<i>Зам.декана по работе со студентами, Баратова А.А.</i>	4 квартал	Отчет
5.Количество мероприятий, проведенных в рамках программы «Рухани жаңғыру»	61 ед.	5.1 Обеспечение участия студентов в мероприятиях посвященных познанию и пропаганде культурного наследия народа.	<i>Зам.декана по работе со студентами, Баратова А.А.</i>	2 и 4 квартал	отчет
		5.2 Проведение мероприятий в рамках программы «Руханижаңғыру».			

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.
ФОРМИРОВАНИЕ УНИВЕРСИТЕТА КАК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА
НА ЕВРАЗИЙСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ**

Цель 2.1. Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур университета

Целевые индикаторы:

1. Количество научных публикаций в журналах с импакт-фактором, которые входят в международные наукометрические базы данных (ThomsonReuters, Scopus): **360 ед.**
2. Доля расходов на приобретение научного оборудования от объема финансирования НИР: **4,5%**
3. Доля затрат на опытно-конструкторские разработки в общем объеме финансирования НИОКР (новый индикатор): **25%**
4. Доля НИОКР, выполняемых в рамках международного сотрудничества: **30%**
5. Доля дохода от инновационной и научной деятельности от общего дохода университета: **15%**
6. Доля средств, вложенных бизнесом в общий объем финансирования НИОКР (новый индикатор): **10%**
7. Прирост исследователей от общего количества исследователей в 2014 г.: **30%**

Задача 2.1.1. Научно-техническое обеспечение роста НИР					
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1. Доля выполняемых прикладных исследований от общего количества финансируемых исследований	45%	1.1 Реализация финансируемых прикладных научных исследований в рамках грантового и программно-целевого финансирования	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	Отчет
		1.2 Заключение договоров с предприятиями на выполнение финансируемых прикладных исследований			Договор
		1.3 Привлечение специалистов с производства в реализации прикладных научных исследований			Отчет

		ЯФНМиТ- 2			
		1.4 Укрепление материальной технической базы лабораторий за счет финансируемых исследований			Отчет
2. Количество государственных грантов и стипендий за заслуги в развитии науки и образования (в год)	2 ед.	2.1 Участие ученых и ППС университета в республиканских и международных конкурсах на соискание грантов (по программам «Болашак», «Эразмус» и др.), премий и стипендий в области науки и образования: Каф. ЯФНМиТ - 2	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	<i>Соискание премий и стипендий; Отчет за 4 квартал от ДН и факультетов</i>
3. Доля ППС, имеющих публикации в научных журналах с импакт-фактором, в течение последних 5 лет	18%	3.1 Введение категорий «Преподаватель» и «Преподаватель - исследователь»	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	Отчет
4. Прирост публикаций в международных журналах	20%	4.2 Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (WebofScience, Scopus): Каф. ЯФНМиТ - 20	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	Отчет
5. Доля магистрантов и докторантов, вовлеченных в процесс реализации	М – 4,2% PhD –34%	5.1 Реализация финансируемых научных проектов Каф. ЯФНМиТ-3	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	Отчет ОНТП

финансируемых проектов университета		5.2 Мониторинг участия магистрантов и докторантов в выполнении в финансируемых научных исследований Каф. ЯФНМиТ: PhD-5, М-5 5.3			
6. Объем финансирования научной и инновационной деятельности за счет ГЧП (ежегодно)	2 млн. тг.	6.1 Участие научных подразделений, кафедр и факультетов в различных конкурсах на коммерциализацию, проводимых по линии отраслевых ведомств, в т.ч. и МОН РК, Всемирного банка, Европейского союза. Организация и проведение хоздоговорных НИР 6.2 Проведение финансируемых НИР 6.3 Расширение контактов с бизнес-партнерами: проведение встреч, круглых столов, переговоров, участие в совместных проектах и конкурсах 6.4 Разработка плана модернизации инфраструктуры науки ЕНУ им.Л.Н.Гумилева.	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	Отчет

7. Уровень цитируемости публикаций за последние пять лет по международным базам данных (ThomsonReuters, Scopus)	60%	7.1 Привлечение зарубежных ученых (соавторов) к публикациям в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами: ЯФНМиТ- 15	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	Отчет ОНТП
8. Доля университетских научных изданий, входящих в мировые библиометрические базы данных	28%	Не предусмотрено	Не предусмотрено	Не предусмотрено	Не предусмотрено
9. Доля высокоэффективных и среднеэффективных проектов в общем количестве прикладных исследований (проектов)	97%	9.1 Реализация прикладных финансируемых научных исследований– 3 9.2 Публикация статей в рецензируемых зарубежных научных изданиях, индексируемых в базах данных WebofScience или Scopus с ненулевымимпакт-фактором– 4 9.3 Получение охранных документов по патентоспособным проектам прикладных исследований- 1	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	Отчет

10. Рост эффективности деятельности научных подразделений в соответствии с рейтинговой оценкой научно-технической деятельности научных подразделений	18%	10.1 Проведение научных исследований в рамках грантового и программно-целевого финансирования	<i>Руководители проекта</i>	4 квартал	Отчет
11. Доля доходов от реализации результатов НИОКР в выполнении прикладных научных исследований от общего объема финансирования НИР (в том числе, доля привлеченных средств от бизнеса)	46%	11.1	ДКТ (свод) ДНиИ Факультеты		
		11.2			
		11.3			
		12.2			
		12.3			
Задача 2.1.2. Расширение сотрудничества с ведущими зарубежными научно-исследовательскими центрами					
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1. Количество научных проектов, реализованных совместно с зарубежными научно-исследовательскими центрами	2 ед.	Привлечение зарубежных ученых в реализации финансируемых научных проектов университета. ЯФНМиТ - 2	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	Отчет НТП

Цель 2.2. Интеграция образования, науки и производства

Целевые индикаторы:

1. Доля ППС, участвующих в финансируемых фундаментальных и прикладных проектах, от общего числа: **52%**
 2. Количество созданных стартап компаний (суммарно с 2016 г.): **12 ед.**
 3. Доля коммерциализированных проектов в общем количестве прикладных научно-исследовательских работ (ежегодно): **9%**

Задача 2.2.1. Установление научных и производственных связей с промышленными предприятиями, бизнес-структурами и другими организациями					
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Форма завершения
1. Количество соглашений между научными организациями университета с бизнес-структурами и производством (суммарно)	2 ед.	1.1. Организация совместной деятельности с бизнес-компаниями и промпредприятиями РК по решению технологических задач, приведенных на сайте АО Фонд науки и АО НАТР	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	Отчет
		1.2 Активизация деятельности 3-х Консорциумов производственного сектора, созданных в рамках проекта Всемирного банка «Стимулирование продуктивных инноваций»: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Научно-производственный консорциум «Евразийский центр технологий» Международный образовательный консорциум «Образовательная экосистема в сфере информационно-коммуникационных технологий»			
		1.4 Организация и проведение мероприятий в рамках утвержденных от 11.12.2018			

		года Концептуальных основ развития предпринимательского образования: конкурсы инновационных проектов, бизнес-проектов, стартапов и др.			
2. Число актов внедрения в производство по результатам инновационной деятельности университета (ежегодно)	5ед.	2.1	ДКТ (свод) НИИ Факультеты		
		2.2			
		2.3			
3. Количество полученных охранных документов	2 ед.	3.2 Активизация инновационной деятельности обучающихся. Получение 2 охранных документов обучающимися.	Жумадилов К.Ш.	4 квартал	Отчет
Задача 2.2.2. Коммерциализация научных разработок, созданных в исследовательских структурах					
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Форма завершения
1. Количество заключенных лицензионных соглашений, реализованных патентов (ежегодно)	2 ед.	1.1 1.2 1.3	Не предусмотрено	Не предусмотрен о	Отчет

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.
РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

Цель 3.1. Повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров

Целевые индикаторы:

1. Соотношение числа педагогических работников со степенью и общего числа преподавателей: **73,5%**
2. Доля профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации, переподготовку, стажировку, в том числе по педагогическим специальностям: **17%**

Задача 3.1.1. Внедрение эффективных механизмов отбора и аттестации профессиональных кадров					
<i>Показатели прямых результатов:</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения</i>
1. Доля докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD, принятых на работу от общего числа принятых на работу	52%	1.1 Привлечение в штат университета высококвалифицированных преподавателей, имеющих ученые степени и ученые звания	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	Отчет
2. Доля ППС, владеющих иностранным (английским) языком/ преподающих на английском языке	30%)	2.2 Увеличение количества дисциплин на английском языке (новые) - 8	<i>Амангалиева Р.Ж. (ЯФ) Солдатхан Д.С. (МЯФ) Сатаева Г.Е. (МНН) Амангельды Н. (ДЯФ)</i>	3 квартал	Приказ
3. Доля штатного ППС возрастом до 39 лет от общей численности	47%	3.1 Создание базы данных выпускников ЕНУ (магистрантов, докторов PhD),	<i>Амангалиева Р.Ж.</i>	2 и 4 квартал	Отчет

штатного ППС		рекомендованных преподаванию	к			
		3.2	Обеспечение функционирования кадрового резерва			
Задача 3.1.2. Повышение квалификации ППС						
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия		Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1. Доля ППС, прошедших повышение квалификации на республиканском уровне	12%	1.2 Повышение квалификации и стажировки ППС в научно-образовательных организациях и центрах, рекомендованных HR-отделом, за счет собственных и спонсорских средств		<i>Жумадилов К.Ш.</i>	2 и 4 квартал	Отчет
		1.3 Повышение квалификации, переподготовка, стажировка ППС в ИПК и ДО ЕНУ 1.3				
2. Доля ППС, прошедших повышение квалификации на международном уровне	4%	2.2 Повышение квалификации и стажировки ППС в зарубежных научно-образовательных организациях и центрах за счет собственных и спонсорских средств		<i>Жумадилов К.Ш.</i>	2 и 4 квартал	Отчет
		2.3 Мониторинг повышения квалификации ППС через онлайн-ресурсы 2.3				

Задача 3.1.3. Привлечение зарубежных специалистов					
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1. Численность иностранных специалистов, привлеченных к образовательному процессу, в том числе из ведущих университетов мира (ТОП – 400)	1 чел.	1.1 Привлечение зарубежных специалистов: 1	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	3 квартал	Заявка
2. Количество привлеченных ППС из зарубежа	1 чел.	2.2 Привлечение зарубежных специалистов (на краткосрочной основе) ЯФНМиТ - 2	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	Приказ

Цель 3.2. Совершенствование системы управления в контексте перехода к автономии вуза

Целевые индикаторы:

1. Доля сотрудников структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно): **10%**
2. Доля реализованных управленческих решений, принятых коллегиальными органами управления: **85%**

Задача 3.2.2. Создание условий для перехода к автономии вуза					
Показатели прямых результатов	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения
1. Число самостоятельно разработанных образовательных программ,	1 ед.	1.1 Разработать новые образовательные программы в соответствии с требованиями	<i>Не предусмотрено</i>	Не предусмотрен о	Образовательные

в том числе разработанных совместно с зарубежными экспертами	работодателей:			программы
	1.3 Разработка дополнительных образовательных программа «Minor»:			

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Цель 4.1. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы для образовательной и научной деятельности

Целевые индикаторы (с указанием окончательного срока (периода) достижения):

1. Соотношение площади аудиторного фонда к общему количеству студентов: **4,2 кв.м.**
2. Доля студентов, обеспеченных общежитием от общего числа нуждающихся в жилье: **62%**
3. Количество аккредитованных научных лабораторий: **2 ед.**

Задача 4.1.3. Информатизация обучения и научных исследований, развитие Интернет-ресурсов					
<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения</i>
2. Общее количество выпускных, исследовательских работ обучающихся и ППС в АИС «Антиплагиат.вуз»	60 ед. (суммарно)	3.1 Размещение научных материалов в репозиторий- 60	<i>Жумадилов К.Ш.</i>	4 квартал	материалы на сайте

<p>3. Общее количество результатов научных исследований обучающихся (курсовых, дипломных, магистерских, докторских), ППС (статей, монографий и др.), научных трудов ученых в репозитории (на сайте)</p>	<p>60ед. (суммарно)</p>	<p>3.1 Размещение научных материалов в репозиторий- 60</p>	<p><i>Жумадилов К.Ш.</i></p>	<p>4 квартал</p>	<p>материалы на сайте</p>
---	------------------------------------	---	------------------------------	------------------	---------------------------

SWOT-АНАЛИЗ

Сильные стороны (Strengths)	Слабые стороны (weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> обучение только по очной форме; <input type="checkbox"/> реализация двудипломных образовательных программ с университетом Дубна, с ВУЗами России <input type="checkbox"/> опыт подготовки докторов PhD по ОП «Ядерная физика»; <input type="checkbox"/> привлечение работодателей к реализации образовательных программ; <input type="checkbox"/> вовлеченность обучающихся и ППС в международные, республиканские, городские мероприятия; <input type="checkbox"/> наличие научных кадров для проведения НИОКР; <input type="checkbox"/> развитые научные школы по направлениям «Теоретическая физика», «Функциональные материалы», «Радиационная физика твердого тела»; <input type="checkbox"/> высокое количество публикаций ППС в журналах, входящих в БД ThomsonReuters, Scopus. 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> недостаточное количество международных проектов и проектов, финансируемых за счет предприятий и бизнеса
Возможности (opportunities)	Риски (threats)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ <input type="checkbox"/> Повышение квалификации ППС на республиканском и международном уровне. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ сокращение государственного финансирования образования и науки;

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№ п/п	Наименование задачи	Запланированные мероприятия по развитию функциональных возможностей	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ПОДГОТОВКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ				
Цель 1.1. Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием, удовлетворяющих потребностям индустриально-инновационного развития экономики РК, запросам внутреннего и внешнего рынка труда				
1	<i>Задача 1.1.1. Функционирование ЕНУ в соответствии с основными параметрами Болонского процесса</i>			
2	<i>Задача 1.1.2 «Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием для отраслей экономики, в том числе проектов индустриально-инновационного развития страны»</i>	Консультирование магистрантов по разработке стартап-проектов при выполнении магистерской диссертации/проекта	4 квартал	ЯФНМиТ
		Развитие партнерских отношений с отечественными и зарубежными научно-образовательными организациями	4 квартал	ЯФНМиТ
Цель 1.2. Создание диверсифицированной образовательной среды, содействующей качественному профессиональному и гражданскому становлению обучающихся				

3	Задача 1.2.1 «Обеспечение качества образовательных услуг»			
4	Задача 1.2.2. Создан и условия для граж данского становлен ия обучающихся	Задача 1.2.2. Созданы условия для гражданского становления обучающихся	Исполнение Плана мероприяти й по реализации концептуаль ных основ программы «Руханижаң ғыру»	В течение года
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. ФОРМИРОВАНИЕ УНИВЕРСИТЕТА КАК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА НА ЕВРАЗИЙСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ				
Цель 2.1. Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур университета				
5	Задача 2.1.1. Научно - техническое обеспе чение роста НИР	Участие ученых ФТФ в различных конкурсах, научных и хоздоговорных проектах, с различными источниками финансирования	В течение года	ЯФНМиТ
		Реализация финансируемых научных исследований	В течение года	ЯФНМиТ
6	Задача 2.1.2. Расшир ение сотрудничества	Привлечение зарубежных ученых в реализации финансируемых научных проектов университета	В течение года	ЯФНМиТ

	<i>васведущимизарубе жныминаучно- исследовательским ицентрами</i>			
Цель 2.2 Интеграция образования, науки и производства				
7	<i>Задача2.2.1.Устан овлениенаучныхип роизводственныхсв язейспромышленн ымипредприятиям и,бизнес- структурамиидруг имиорганизациями</i>			
8	<i>Задача 2.2.2 Коммерциализация научных разработок, созданных в исследовательских структурах</i>			
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА Цель 3.1. Повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров				
9	<i>Задача 3.1.1. Внедре ние эффективных м еханизмов отбора и аттестации профе</i>			

	<i>ссиональных кадров</i>			
10	<i>Задача 3.1.2. Повышение квалификации ППС</i>			
11	<i>Задача 3.1.3. Привлечение зарубежных специалистов</i>			
Цель 3.2. Совершенствование системы управления в контексте перехода к автономии вуза				
12	<i>Задача 3.2.1. Повышение профессионального уровня административно-управленческого персонала</i>			
13	<i>Задача 3.2.2. Создание условий для перехода к автономии вуза</i>			

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4.				
РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ				
Цель 4.1. Развитие инфраструктуры и материально-техническая база для образовательной и научной деятельности				
14	<i>Задача 4.1.1. Создание современной учебно-лабораторной базы и социальной инфраструктуры</i>			
15	<i>Задача 4.1.2. Нарастание компьютерного парка и телекоммуникационного оборудования</i>			
16	<i>Задача 4.1.3. Информатизация обучения и научных исследований, развитие Интернет-ресурсов</i>			

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

№	Наименование возможного риска	Возможные последствия в случае непринятия мер по управлению рисками	Мероприятия по управлению рисками	Сроки реализац ии	Ответственный исполнитель	Причины неисполнения
1	2	3	4	5	6	7
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ПОДГОТОВКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ						
Цель 1.1. Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием, удовлетворяющих потребностям индустриально-инновационного развития экономики РК, запросам внутреннего и внешнего рынка труда						
1						
2						
3						
Цель 1.2. Создание диверсифицированной образовательной среды, содействующей качественному профессиональному и гражданскому становлению обучающихся						
4						
5						
6						
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. ФОРМИРОВАНИЕ УНИВЕРСИТЕТА КАК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА НА ЕВРАЗИЙСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ						
Цель 2.1. Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур университета						
7						
8						
9						
Цель 2.2 Интеграция образования, науки и производства						
10						
11						
12						
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.						
РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА						
Цель 3.1. Повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров						
13						

14						
15						
Цель 3.2. Совершенствование системы управления в контексте перехода к автономии вуза						
16						
17						
18						
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ Цель 4.1. Развитие инфраструктуры и материально-техническая база для образовательной и научной деятельности						
19						
20						
21						