

ПРОЕКТ

Министерство образования и науки Республики Казахстан
НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

УТВЕРЖДАЮ
Директор Департамента
международного
сотрудничества
_____ Кармелюк А.В.
« ____ » _____ 2022 г.

**ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН
ДЕПАРТАМЕНТА МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА
на 2022 год**

Нур-Султан, 2022

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности “ENU - INTERNATIONAL UNIVERSITY”

ЦЕЛЬ 1. ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ НАУЧНОЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Целевые индикаторы:

1.1 Позиция университета в международных рейтингах: 1) QS WUR: 300

1.2 Создание международных научных и образовательных подразделений (научные институты, научно-образовательные центры, международные лаборатории, консорциумы и другие) совместно с ведущими зарубежными научными, образовательными организациями и бизнес-компаниями (суммарно): 3 ед. (совместно с ДНУК)

1.3 Обеспечение деятельности филиалов за рубежом (суммарно): 1 ед.

Ответственные исполнители – ДМС, факультеты. Свод – ДМС, подтверждение – Информационные базы.

Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне					
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Форма завершения
1. Число образовательных программ, отмеченных в международных предметных рейтингах (QS WUR by Subjects Топ-600; Times Higher Education WUR by Subjects Топ-800)	6 ед.	1.1 Привлечение экспертов для участия в опросе QS Academic survey 2022 (1500 экспертов)	ДМС, факультеты	в течение года	Публикация результатов рейтинга на сайте международных рейтинговых агентств, фактфайл
		1.2 Привлечение работодателей для участия в опросе QS Employer survey 2022	ДАВ, факультеты	в течение года	Публикация результатов рейтинга на сайте международных рейтинговых агентств, фактфайл

2.Кампусы ведущих зарубежных вузов на базе университета в рамках создания регионального образовательного хаба (суммарно)	2 ед.	2.1 Развитие сотрудничества с Казахстанский филиалом МГУ им. Ломоносова, Университетом Аризона	ДМС	в течение года	Договор, соглашение
Задача 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества					
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Форма завершения
1. Доля зарубежных ученых и преподавателей, привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций от общего числа ППС	26%	1.1 Привлечение ППС и топ-менеджеров из-за рубежа за счет бюджетных и внебюджетных средств	ДМС, ДНиК, факультеты АСФ - 12, ФЕН - 6, ФЖиП - 6, ФИТ - 15, ИФ - 4, ФМО - 23, ММФ - 5, ФСН - 6, ТЭФ - 8, ФТФ - 12, ФФ - 33, ЭФ - 15, ЮФ - 5.	в течение года	Приказ
2. Количество студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в рамках академической мобильности: (не менее одного академического периода)	600 чел.	2.1 Реализация программы академической мобильности с самостоятельным финансированием (160 ч.)	ДМС, факультеты	в течение года	Приказ
		2.2 Реализация программы "ENU Students Ambassador" (100 ч.)	ДМС, факультеты	в течение года	Приказ
		2.3 Реализация международных программ Эразмус+, UMAP и т.д. (10 ч.)	ДМС, факультеты	в течение года	Приказ
		2.4 Реализация программы академической мобильности за счет средств республиканского бюджета (50 ч.)	ДМС, факультеты	в течение года	Приказ

		2.5 Реализация программы стажировки докторантов за рубеж, не менее одного академического периода (280 ч.)	Отдел послевузовского образования	в течение года	Приказ
Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда					
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Форма завершения
1. Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов	8% (1520 чел.)	1.1 Привлечение иностранных обучающихся на программу WELCOME to ENU (150 ч.)	ДМС, факультеты	в течение года	Приказ
		1.2. Привлечение иностранных обучающихся на программы двухдипломного образования (70 ч.)	ДМС, факультеты	в течение года	Приказ
		1.3. Прием иностранных обучающихся на полный курс	ДМС, факультеты АСФ - 50 ФЕН - 40 ФЖиП - 11 ФИТ - 10 ИФ - 9 ФМО - 12 ММФ - 10 ФСН - 29 ТЭФ - 14 ФТФ - 15 ФФ - 13 ЭФ - 35	Июнь - август	Приказ

			<i>ЮФ - 20</i> <i>Итого - 268 чел.</i>		
		1.4 Заключение договора с рекрутинговой компанией для привлечения иностранных обучающихся	Сектор по работе с иностранными гражданами	Февраль - март	Договор
		1.5 Участие в образовательных ярмарках по рекрутингу иностранных обучающихся “Дни Казахстанского образования”	ДМС	Март - май	Отчет
		1.6 Прием иностранных обучающихся по стипендиальной программе Центра Болонского процесса и академической мобильности.	Сектор по работе с иностранными гражданами	Июнь - август	Приказ
		1.7 Проведение конкурса на присуждение стипендии по программам бакалавриата “Культегин”, магистратуры и докторантуры “Гумилев”	Сектор по работе с иностранными гражданами <i>- 4 чел.</i>	Июнь - август	Приказ
		1.8 Привлечение слушателей на обучение в подготовительном отделении	ДМС Подготовительное отделение - <i>250 чел.</i>	Август	Приказ
		1.9 Прием слушателей в Школу профессионального и непрерывного образования	ДМС ШПиКО - 20 чел.	в течение года	Приказ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.
Академическое превосходство

Ответственные исполнители – ДАВ/ДМС, факультеты. Свод – ДАВ, подтверждение – Информационные базы.

Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне					
<i>Показатели прямых результатов:</i>	<i>План</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения</i>
1. Количество образовательных программ, разработанных и реализуемых совместно с ведущими университетами мира (из Топ-200 рейтинга QS) и реализованных в рамках гармонизации программ (ежегодно) центрами	3 ед.	1.1 Разработка и реализация новых программ двудипломного образования по направлениям: 1. “Физика” - ФТФ (Московский физико-технический институт) 2. “Журналистика” - ФЖиП (Санкт-Петербургский государственный университет) 3. “Математика” - ММФ (Новосибирский государственный университет)	ДАВ, ДМС, Факультеты: ФТФ - 1 ФЖиП - 1 ММФ - 1	В течение года	Приказ
2. Количество образовательных программ двойного диплома, разработанных и реализуемых с зарубежными вузами партнерами, в т.ч. с вузами из Топ-400 QS	37/25 ед.	2.1 Направление обучающихся ЕНУ и привлечение иностранных обучающихся на программы двудипломного образования (неактивными в 2021-2022 учебном году) в рамках межвузовских соглашений: 1. Международный бизнес и стратегический торговый контроль (Международная торговля) - РУДН - ЭФ 2. Педагогика и психология - РУДН - ФСН	ДАВ, ДМС, Факультеты: ЭФ - 2 ФСН - 2 ФФ - 1 ТЭФ - 2 ФЕН - 2 ФТФ - 2 ФИТ - 5 ФСФ - 1 ФМО - 1	В течение года	Приказ

		<p>3. Филология: русская филология - Кыргызский национальный университет им. Ж. Баласагына - ФФ</p> <p>4. Теплоэнергетика - Томский политехнический университет - ТЭФ</p> <p>5. Логистика (по отраслям) - Рижский технический университет - ТЭФ</p> <p>6. Физическая Химия - Государственный университет «Дубна» - ФЕН</p> <p>7. Прикладная Химия - Государственный университет «Дубна» - ФЕН</p> <p>8. Ядерная физика - Государственный университет «Дубна» (магистратура) - ФТФ</p> <p>9. Наноматериалы и инженерное дело - «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» - ФТФ</p> <p>10. Современные технологии анализа данных (бакалавриат) - Новосибирский государственный университет - ФИТ</p> <p>11. Современные технологии анализа данных (магистратура) - Новосибирский государственный университет - ФИТ</p> <p>12. Киберфизическая автоматизация высокотехнологичных производств - Томский политехнический университет - ФИТ</p> <p>13. STEM-Образование - Южный федеральный университет - ФИТ</p> <p>14. Администратор по управлению и защите компьютерных систем и сетей</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>на предприятиях - Университет Западной Аттики - ФИТ</p> <p>15. Философия - Томский государственный университет - ФСН</p> <p>16. Регионоведение - Томский государственный университет - ФМО</p> <p>17. Производство строительных материалов, изделий и конструкций - Томский государственный архитектурно-строительный университет - АСФ</p> <p>18. Риск менеджмент на финансовых рынках - Финансовый университет при Правительстве РФ - ЭФ</p>			
--	--	---	--	--	--

<i>Целевой индикатор</i>	<i>План</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения</i>
1. Позиция университета в международных рейтингах	Топ 300	1.1 Позиционирование вуза в международном рейтинге QS EESA топ-45	ДМС, факультеты	в течение года	Публикация результатов рейтинга на сайте международных рейтинговых агентств, факт файл
		1.2 Привлечение экспертов для участия в опросе QS Academic survey 2022 (1500 экспертов)	ДМС, факультеты	в течение года	Публикация результатов рейтинга на сайте международных

					рейтинговых агентств, факт файл
		1.3 Привлечение работодателей для участия в опросе QS Employer survey 2022	ДАВ, факультеты	в течение года	Публикация результатов рейтинга на сайте международных рейтинговых агентств, факт файл
2. Создание международных научных и образовательных подразделений (научные институты, научно-образовательные центры, международные лаборатории, консорциумы и другие) совместно с ведущими зарубежными научными, образовательными организациями и бизнес-компаниями (суммарно)	3 ед. (совместно с ДНиК)	2.1 Открытие центра кыргызского языка и культуры в ЕНУ	ДМС, ФФ	в течение года	Копия соглашения
3. Обеспечение деятельности филиалов за рубежом (суммарно):	1 ед.	3.1 Разработка “Положения о филиале ЕНУ за рубежом”	ДМС	в течение года	Информация на сайте
		3.2 Заключение соглашения об открытии филиала ЕНУ за рубежом	ДМС	в течение года	Копия соглашения

SWOT-АНАЛИЗ

Сильные стороны (Strengths)	Слабые стороны (weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Финансовая поддержка для зарубежных специалистов, иностранных обучающихся (в том числе в рамках СУ СНГ и УШОС), направление по академической мобильности со стороны МОН РК ✓ Финансовая поддержка со стороны университета (зарубежные специалисты, зарубежные консультанты, иностранных обучающихся по программе Welcome to ENU), академическая мобильность ✓ Участие в программах академической мобильности за счет средств университета университета (Программа ENU Students Ambassador), международных программ (Erasmus+, UMAP), самофинансирования и грантов МОН РК ✓ Международные рейтинги университета, в том числе предметные, международная аккредитация образовательных программ ✓ Более двухсот образовательных программ, в том числе на английском языке, совместные образовательные программы. ✓ Лекции зарубежных специалистов, в том числе онлайн формате ✓ Партнерство с посольствами и зарубежными вузами ✓ Наличие курсов ИПК 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Снижение уровня знаний иностранного языка среди обучающихся университета. ✓ В связи с эпидемиологической ситуацией в мире, многие вузы партнеры перестали принимать более 5 обучающихся с университета ✓ Рост количества вузов, требующих оплату за обучение ✓ Университеты входящие в ТОП 200 QS WUR рейтингов не всегда готовы бесплатно или низкую оплату реализовывать совместные образовательные программы ✓ Негибкие правила поступления для иностранных абитуриентов ✓ Слабое привлечение зарубежных специалистов из дальнего зарубежья ✓ Отсутствие механизмов работы с рекрутинговыми агентствами по найму зарубежных специалистов (мы используем только сайт, LinkedIn)

Возможности (opportunities)	Риски (threats)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Увеличение географии сотрудничества посредством реализации программы мобильности UMAP, Lineas Programme (Швеция). ✓ Новые возможности программы Эразмус+, включая разработку совместных образовательных программ ✓ Программа Ученые 500 для повышения потенциала ученых и установления новых связей с топовыми вузами мира, за счет финансирования Болашак ✓ Разработка образовательных программ с привлечением зарубежных специалистов ✓ Цифровизация некоторых процессов оформления зарубежных специалистов ✓ Цифровизация системы подачи документов по академической мобильности ✓ Организация летних и зимних краткосрочных программ для иностранных студентов 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Закрытие границ, отказ зарубежных вузов в принятии обучающихся, отказ зарубежных специалистов из-за пандемии ✓ Повышение цен, изменения курса доллара (стоимость обучения иностранных граждан выше) ✓ Повышение общего контингента ✓ Рост нарушений со стороны иностранных обучающихся ✓ Миграционные ограничения (требования разрешения МВК) затрудняющие приезд иностранных граждан ✓ Уменьшение квот со стороны Россотрудничества и МОН РК для обучающихся в рамках СУ СНГ и УШОС ✓ Изменение QS рейтингов университетов, что изменит количество университетов входящих в ТОП - 200 и ТОП 400 ✓ Отказ от обучения в рамках дудипломных программ из-за финансовой нестабильности обучающихся ✓ Отчисление обучающихся в связи с неуспеваемостью по программам дудипломного образования ✓ В связи с малым набором контингента обучающихся на образовательные программы

	<p>университета, реализация дудипломных программ может быть закрыта</p> <p>✓ Отказ от участия в программах дудипломного образования, в связи с трудоустройством магистрантов на территории РК</p>
--	---

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№	Наименование цели	Новые функциональные возможности	Сроки реализации	Ответственные
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности				
5	ЦЕЛЬ 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности	1.1 Активизация партнерства с стратегическими вузами-партнерами 6 научно-образовательных кластеров	В течение года	ДМС
		1.2 Участие в международных финансируемых программах (Fullbright, Go Nomads, U.S. Partnership, и т.д.)	В течение года	ДМС, факультеты

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМИ РИСКАМИ

№	Наименование возможного риска	Меры по предотвращению наступления рисков	Сроки реализации	Ответственные
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности				
1	Закрытие границ, отказ иностранных граждан от участия в программе Welcome to ENU в из-за пандемии	Организация онлайн обучения, поиск дополнительных партнеров	Июнь-сентябрь 2022	ДМС
2	Закрытие границ, отказ зарубежных вузов в принятии обучающихся из-за пандемии	Перенос обучения на следующий семестр	Июнь-сентябрь 2022	ДМС
3	Изменение QS рейтингов университетов, что изменит количество университетов входящих в ТОП-200 и ТОП-400	Замена партнеров из обновленного рейтинга	Май-июль 2022	ДМС, Факультеты