

Министерство образования и науки Республики Казахстан
Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева

УТВЕРЖДАЮ

Декан

ФТФ факультета

Нурмолдин Е.Е.

_____ 2020 г.

ОТЧЕТ
по реализации операционного плана
кафедры космической техники и технологии
за 1 полугодие 2020 года

Нур-Султан 2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ПОДГОТОВКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ

Цель 1.1. Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием, удовлетворяющих потребностям индустриально-инновационного развития экономики РК, запросам внутреннего и внешнего рынка труда

Цель 1.2. Создание диверсифицированной образовательной среды, содействующей качественному профессиональному и гражданскому становлению обучающихся

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. ФОРМИРОВАНИЕ УНИВЕРСИТЕТА КАК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА НА ЕВРАЗИЙСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ

Цель 2.1. Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур университета

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Цель 3.1. Повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ,
МЕРОПРИЯТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРЯМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ**

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ПОДГОТОВКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ

Задача 1.1.2. Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием для отраслей экономики, в том числе проектов индустриально-инновационного развития страны

Показатели прямых результатов:

<i>Наименование</i>	<i>Ед. изм.</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Периодичность мониторинга</i>	<i>Результаты выполнения, причины неисполнения, невыполнения, перевыполнения</i>
3. Доля выпускников, прошедших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего количества принявших участие	0%	КТиГ	2 квартал	
4. Доля образовательных программ, реализуемых с привлечением специалистов-практиков и работодателей от общего числа	В –100% М – 100%	КТиГ	2 квартал	Образовательные программы реализуются с привлечением специалистов-практиков и работодателей. Их доля, от общего числа образовательных программ 100 % 1.Саханов К.Ж. начальник отдела планирования АО «Қазақстан ғарыш сапары»–5В 074600, 6М 074600 2.Рамазанова Ж.М. Начальник ЦКМ г.Астана АО «НЦКИТ- 5В074600,

образовательных программ				6M074600
--------------------------	--	--	--	----------

Мероприятия:

<i>Мероприятие</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения (Результаты выполнения, причины неисполнения, невыполнения, перевыполнения)</i>
25. Привлечение специалистов-практиков и работодателей для преподавания учебных дисциплин в объеме не менее 5 кредитов по ОП	КТиТ	2 квартал	.Начальник отдела планирования АО «Қазақстан ғарыш сапары» Саханов К.Ж. – 0,25 доцента кафедры. Всего в объеме за учебный 2019-2020 учебный год 6.9 кредита из них 5.22 кредита в весенний семестр 2000 г. Начальник ЦКМ г.Астана АО «НЦКИТ» Рамазанова Ж.М. – к.х.н., 0,5 доцента кафедры. Всего в объеме за учебный 2019-2020 год -11,944 кредита из них 6.314 кредита в весенний семестр.

Цель 1.2. Создание диверсифицированной образовательной среды, содействующей качественному профессиональному и гражданскому становлению обучающихся

Целевые индикаторы:

<i>Наименование</i>	<i>Ед. изм.</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Периодичность мониторинга</i>	<i>Результаты выполнения, причины неисполнения, невыполнения, перевыполнения</i>
2. Доля студентов,	35%	КТиТ	2 квартал	Студенты активно участвуют в социально

<p>участвующих в реализации социально-значимых республиканских и университетских проектов, в том числе при поддержке ресурсных центров (в том числе в рамках проекта «Рухани жаңғыру»)</p>				<p>значимых республиканских и университетских проектах, их доля от общего числа студентов составляет 35 %</p>
<p>3. Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественно-политических организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру», направленных на</p>	<p>63%</p>	<p><i>KTuT</i></p>	<p>2 квартал</p>	<p>Число обучающихся, принимающих участие в мероприятиях, включенных в деятельность молодежных-политических организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру» составляет от общего числа студентов 63%.</p>

формирование активной гражданской позиции				
---	--	--	--	--

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.
ФОРМИРОВАНИЕ УНИВЕРСИТЕТА КАК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА
НА ЕВРАЗИЙСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ**

Цель 2.1. Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур университета

Задача 2.1.1. Научно-техническое обеспечение роста НИР

Показатели прямых результатов:

<i>Наименование</i>	<i>Ед. изм.</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Периодичность мониторинга</i>	<i>Результаты выполнения, причины неисполнения, невыполнения, перевыполнения</i>
1. Доля выполняемых прикладных исследований от общего количества финансируемых исследований	1,5%	КТиТ	2 квартал	На кафедре КТиТ: 1. Доцентом Хуралай М. с сентября 2019 проводится научное исследование на тему «Разработка мониторинга и управления температурным режимом трехзонной газогенераторной установки». Объем финансирования 300 тысяч тенге из них на первый квартал 2020 запланировано 150 тысяч тенге. (выписка прилагается). 2. Подписан меморандум о сотрудничестве между Петропавловским заводом тяжелого машиностроения и ЕНУ в сентябре 2019 г. Обсуждение вопроса об объеме финансирования в марте 2020 г. приостановлено. Вданном большом

				<p>проекте доцент Хуралай М разрабатывает раздел «Разработка испытательных стендов для реактивных снарядов, разработка программного обеспечения для испытательного стенда, разработка и проектирование стенда для испытаний системы управления и навигации реактивного снаряда» (меморандум прилагается)</p> <p>В учебном процессе для практических и лабораторных занятий бакалавров и магистрантов используются две лаборатории, оснащенные компьютерной техникой и соответствующими программами:</p> <p>1. лаборатория малых космических аппаратов. по программе ERASMUS +APPLE . Дисциплины: космические аппараты, баллистика летательных аппаратов спутниковые системы связи.</p> <p>2. лаборатория « MicLab» для учебного процесса по дисциплинам: микроэлектроника и инжиниринг, микропроцессоры и микропроцессорные системы в ракетно-космической технике.</p>
--	--	--	--	--

Мероприятия:

<i>Мероприятие</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения (Результаты выполнения, причины неисполнения, невыполнения, перевыполнения)</i>
64. Факультеты: ФЕН – 10 млн. тг.,			

ФФ – 2 млн. тг., ЭФ – 5 млн. тг., ЮФ – 5 млн. тг., ФМО – 3 млн. тг., ФСН – 2 млн. тг., АСФ – 10 млн. тг., ММФ – 10 млн. тг., ФТФ – 10 млн. тг., ТЭФ – 10 млн. тг., ФЖИП – 2 млн. тг., ФИТ – 10 млн. тг., ИФ – 2 млн. тг. Всего: 81 млн. тг.			
--	--	--	--

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.
РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

Цель 3.1. Повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров

Задача 3.1.2. Повышение квалификации ППС

Показатели прямых результатов:

<i>Наименование</i>	<i>Ед. изм.</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Периодичность мониторинга</i>	<i>Результаты выполнения, причины неисполнения, невыполнения, перевыполнения</i>
1. Доля ППС, прошедших повышение квалификации на	0%	КТиТ	2 квартал	В первом полугодии 2020 года на кафедре не планировалось прохождение курсов повышения квалификации на республиканском уровне

<p>республиканском уровне (за счет бюджетных средств) Примечание: всего на ПК ППС на международном и республиканском уровне выделено из бюджета 115 млн.тг. (20%).</p>				
<p>2. Доля ППС, прошедших повышение квалификации на международном уровне (за счет бюджетных средств)</p>	0%	КТиТ	2 квартал	<p>В первом полугодии 2020 года на кафедре не планировалось прохождение курсов повышения квалификации на международном уровне</p>

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМИ РИСКАМИ

№	Наименование возможного риска	Мероприятия по управлению рисками	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1.2.1.1	Снижение доля студентов, успешно сдавших национальное независимое тестирование ВОУД (в 2019 г. - 69,1% при плане 95%)	Мониторинг качества результатов изучения дисциплин: Иностранный язык, Информационно-коммуникационные технологии, Современная история Казахстана, Философия	В течение года	На кафедре КТиТ в 2019 г., прошло первое независимое тестирование ВОУД (выписка прилагается)
2.1.2.1	Отсутствие научных проектов, реализуемых совместно с зарубежными научно-исследовательскими центрами/вузами	Реализация вновь заключенных договоров о совместных научных исследованиях с зарубежными научно-исследовательскими центрами/вузами	В течение года	Ергалиев Д.С.(зав.каф. кафедрой с 20.03.)
3.1.1	Снижение соотношения числа педагогических работников со степенью и общего числа преподавателей (69% в 2016 г.; 69% в 2017 г.; 64% в 2018 г.; 62% в 2019 г. при плане 71,5%, 72%, 73%, 73,5% соответственно)	Осуществление приема на вакантные места педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук и академическую степень доктора PhD	В течение года	Ергалиев Д.С.(зав.каф. кафедрой с 20.03)

Заведующий кафедрой

Ергалиев Д.С.