

ПРОЕКТ

Министерство образования и науки Республики Казахстан
НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

УТВЕРЖДАЮ

Декан

Факультета ФТФ

_____ Нурмолдин Е.Е.

«___» _____ 2022 г.

ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН
кафедры ЯФНМИТ

на 2022 год

Нур-Султан, 2022

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. НАУКА И ИННОВАЦИИ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ

Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне

Целевые индикаторы:

1.1 Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета): 15,7/0,7%.

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, Центры, лабораторий, структуры коммерциализации. Свод – ДНИК.

Подтверждение – ДФ.

1.2 Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов: 10%

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, Центры, лабораторий. Свод и подтверждение – ДНИК.

1.3 Прирост публикаций в рейтинговых изданиях, входящих в международные наукометрические базы данных (Web of Science, Scopus), от общего числа публикаций в 2018 г.: 62%

Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, структуры коммерциализации. Свод и подтверждение – ДНИК.

Задача 1.1. Повысить качество и результативность научных разработок

<i>Показатели</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения</i>
1. Среднее количество цитирований документа за последние пять лет, включая отчетный период (Web of Science и Scopus)	3,8%	1.1 Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (Web of Science и Scopus)	<i>Зав. Кафедрой, ППС</i>	На год	Отчет из базы Web of Science, Scopus, скриншот
		1.2			
		1.3			
2. Доля НИОКР, выполняемых с участием зарубежных ученых и	30%	2.1 Заключение договоров с зарубежными вузами-партнерами и научными организациями на проведение совместных исследований	<i>Зав. кафедрой</i>	На год	Копия договора

экспертов в рамках международного сотрудничества/ в т.ч. на условиях софинансирования		2.2			
		2.3			
Задача 1.2. Обеспечить качество научных кадров					
3. Прирост численности исследователей от общего количества исследователей в 2021 году	3,8%	3.1 Привлечение зарубежных ученых для реализации научных проектов и научных программ.			<i>Привлечение зарубежных ученых для реализации научных проектов и научных программ.</i>
		3.2 Участие ППС в конкурсе по линии МОН РК на научные стажировки в ведущих научных центрах мира			Копия документа о получении гранта
		3.3			
4. Прирост численности молодых ученых до 35 лет включительно от общего количества специалистов-исследователей в 2021 году	5,1%	4.1 3.1 Развитие программ постдокторантуры/ увеличение числа постдокторантов	Зав. Кафедрой	На год	Копия приказа о зачислении в постдокторантуру
		4.2 Увеличение доли молодых ученых до 35 лет в финансируемых научных проектах	Зав. Кафедрой	На год	Копия приказа об участии в финансируемых научных

					проектах
		4.3 Участие молодых ученых в конкурсе по линии МОН РК на исследования по проекту «Жас ғалым»	Зав. Кафедрой	В течение года	Копия документа о получении гранта
Задача 1.3. Модернизировать и оцифровать научную инфраструктуру					
5. Прирост финансирования науки от общего объема в 2020 г. (ежегодно)	50%	5.1 . Прирост численности ППС, работающих на должности «преподаватель- исследователь»			
		5.2			
		5.3			
6. Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы (виртуальные научные группы, виртуальные научные лаборатории, цифровые сервисы научной инфраструктуры, оцифрованные базы научных данных)	9%	6.1			
		6.2			
		6.3			
<p>Цель 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики. Целевые индикаторы: 2.1 Объем полученных доходов от коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ: 192 млн.тг. Ответственные исполнители – факультеты, НИИ, центры, лаборатории, структуры коммерциализации. Свод – ДНиК. Подтверждение – ДФ.</p>					

Задача 2.1. Обеспечить сотрудничество с МИО и бизнес-структурами					
<i>Показатели</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответствен ные</i>	<i>Срок исполнен ия</i>	<i>Форма завершения</i>
1. Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	12%	1.1			
		1.2			
		1.3			
2. Доля коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных прикладных научно-исследовательских работ	27%	2.1			
		2.2			
		2.3			
Задача 2.2. Обеспечить результативность деятельности структур коммерциализации					
3. Число актов внедрения в производство/ лицензионных соглашений/ проданных патентов (ежегодно)	29/2/2ед. (по ЕНУ)	3.1			
		3.2			
		3.3			
4. Количество полученных охранных документов	128 ед. (по ЕНУ)	4.1			
		4.2			
		4.3			

5.Количество реализуемых стартапов	20 ед. <i>(по ЕНУ)</i>	5.1			
		5.2			
		5.3			

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.

Академическое превосходство

Цель 1. Международная ориентация образовательных программ и обеспечение качества подготовки кадров.

Целевые индикаторы:

1.1 Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после окончания высшего учебного заведения по государственному образовательному заказу: 92%.

Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДАВ. Подтверждение – по базе ЕСУВО.

1.2 Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию и сертификацию: 96%

Ответственные исполнители – факультеты. Свод – ДСР. Подтверждение – по базе ЕСУВО.

Задача 2.1.1. Научно-техническое обеспечение роста НИР					
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Форма завершения
1. Доля ППС, прошедших международную сертификацию, и выпускников, получивших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего их числа	11/13%	1.1			
		1.2			
		1.3			
Задача 1.2. Гарантировать качество образовательных программ на международном и республиканском уровне					
1. Количество образовательных программ, разработанных и реализуемых совместно с	3 ед. (по ЕНУ)	1.1			
		1.2			

ведущими университетами мира (из Топ-200 рейтинга QS) и реализованных в рамках гармонизации программ (ежегодно)		1.3			
2.Количество образовательных программ двойного диплома, разработанных и реализуемых с зарубежными вузами партнерами, в т.ч. с вузами из Топ-400 QS	37/25 ед. <i>(по ЕНУ)</i>	2.1 МИФИ по спец –нанотехнология: 2			
		2.2 Дубна –магистратура по спец ЯФ:2			
		2.3 Дубна – бакалавриат по спец ЯФ: 2			
3.Количество образовательных программ MBA, DBA, разработанных совместно с зарубежными партнерами и реализуемых в рамках гармонизации программ (суммарно)	8 ед. <i>(5-MBA, 3-постдок.) (по ЕНУ)</i>	3.1			
		3.2			
		3.3			
4.Доля инновационных образовательных программ, разработанных и реализуемых по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	13%	4.1			
		4.2			
		4.3			
Задача 1.3. Профессионализация менеджмента образовательных программ					
5. Доля руководителей ОП и структурных	10%	5.1			

подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно)	5.2			
	5.3			

Цель 2. Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией.

Целевые индикаторы:

2.1 Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественных организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру», направленных на формирование активной гражданской: 65%.

Ответственные исполнители – **факультеты**, молодежные организации и объединения.

Свод и подтверждение – **ДЖ**.

Задача 2.1. Создание условий для гражданского становления, духовного и физического развития, самосовершенствования и раскрытия творческих способностей обучающихся					
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственные	Сроки исполнения	Форма завершения
1. Количество студенческих клубов и объединений по интересам	85ед. <i>(по ЕНУ)</i>	1.1			
		1.2			
		1.3			
2. Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся в бакалавриате	5%	2.1			
		2.2			
		2.3			

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности “ENU - INTERNATIONAL UNIVERSITY”

Цель 1. Интернационализация научной и образовательной деятельности.

Целевые индикаторы:

1.2 Создание международных научных и образовательных подразделений (научные институты, научно-образовательные центры, международные лаборатории, консорциумы и другие) совместно с ведущими зарубежными научными, образовательными организациями и бизнес-компаниями (суммарно): 3 ед. (по ЕНУ)

Ответственные исполнители – ДМС, ДНиК, ДАВ, факультеты и НИИ, Центры, лаборатории.

Свод и подтверждение - ДМС.

Задача 1.1. Повысить конкурентоспособность на международном уровне					
<i>Показатели прямых результатов:</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения</i>
1. Число образовательных программ, отмеченных в международных предметных рейтингах (QS WUR by Subjects Топ-600; Times Higher Education WUR by Subjects Топ-800)	7 ед. <i>(по ЕНУ)</i>	1.1 Подготовка договора с ИМС “Medical Center” NU по специальности магистратура “Медицинская физика” СИЯФ	Жумадилов К.Ш.	В течение года	Договор
		1.2			
		1.3			
Задача 1.2. Обеспечить развитие академических и управленческих ресурсов на основе международного сотрудничества					
<i>Показатели прямых результатов:</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения</i>
1. Доля зарубежных ученых и преподавателей, привлеченных для ведения совместных исследований и чтения лекций от общего	33%	1.1 Привлечение зарубежных ППС для ведения на английском языке: 2	Жумадилов К.Ш.	В течение года	Трудовой договор
		1.2 Привлечение зарубежных ученых для реализации научных проектов и научных	Жумадилов	В течение года	договор

числа ППС		программ: 3	К.Ш.		
		1.3			
2. Количество студентов, магистрантов, докторантов, обучающихся в рамках академической мобильности: (не менее одного академического периода)	600 чел. (по ЕНУ)	2.1 Координация разработки и утверждение новых программ двойного диплома на прием 2022-2023 учебного года	Усеинов А.Б.	2 квартал	Соглашение, Решение Ученого Совета
		6.2 Утверждение действующих программ двойного диплома на прием 2020-2021 учебного года	Усеинов А.Б.	3 квартал	Решение Ученого Совета
		2.3			
3. Количество преподавателей, преподающих на английском языке	470 чел. (по ЕНУ)	3.1 Привлечение ППС для ведения на английском языке: 2	Жумадилов К.Ш.	В течение года	Трудовой договор
		3.2			
		3.3			
Задача 1.3. Создать условия для привлечения иностранных обучающихся и подготовки конкурентоспособных кадров на международном рынке труда					
Показатели прямых результатов:	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Форма завершения
1. Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов	8%	1.1			
		1.2			
		1.3			
2. Доля студентов, обучающихся на	12%	2.1 Увеличение количества дисциплин на английском языке	Жумадилов	В течение года	приказ

английском языке			К.Ш.		
		2.2			
		2.3			

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5.

Повышение эффективности и прозрачности системы управления и финансирования “ENU – TRANSPARENT UNIVERSITY”

Цель 1. Обеспечение развития и конкурентоспособности.

Задача 1.1. Редизайн организационно-административной структуры и внедрение инновационного менеджмента					
<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения</i>
1. Доля преподавателей со степенью от общего числа педагогических работников	73,5%	1.1 Привлечение в штат университета высоко квалифицированных преподавателей, имеющих ученые степени и ученые звания	Жумадилов К.Ш.	4 квартал	Отчет
		1.2			
		1.3			
2. Доля ППС, прошедших повышение квалификации, переподготовку и	20/5%	2.1 Повышение квалификации и стажировки ППС в зарубежных научно-образовательных организациях и центрах	Жумадилов К.Ш.	В течение года	Отчет

стажировку, в т.ч. на международном уровне (не менее 72 часов, за счет бюджетных средств)		за счет собственных и спонсорских средств			
		2.2 Повышение квалификации, переподготовка, стажировка ППС в ИПК и ДО ЕНУ	Жумадилов К.Ш.	2 и 4 квартал	Отчет
		2.3			

SWOT-АНАЛИЗ

Сильные стороны (Strengths)	Слабые стороны (weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> обучение только по очной форме; <input type="checkbox"/> реализация двудипломных образовательных программ с университетом Дубна, с ВУЗами России <input type="checkbox"/> опыт подготовки докторов PhD по ОП «Ядерная физика»; <input type="checkbox"/> привлечение работодателей к реализации образовательных программ; <input type="checkbox"/> вовлеченность обучающихся и ППС в международные, республиканские, городские мероприятия; <input type="checkbox"/> наличие научных кадров для проведения НИОКР; <input type="checkbox"/> развитые научные школы по направлениям «Теоретическая физика», «Функциональные материалы», «Радиационная физика твердого тела»; <input type="checkbox"/> высокое количество публикаций ППС в журналах, входящих в БД ThomsonReuters, Scopus. 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> недостаточное количество международных проектов и проектов, финансируемых за счет предприятий и бизнеса

Возможности (opportunities)	Риски (threats)
Повышение квалификации ППС на республиканском и международном уровне.	✓ сокращение государственного финансирования образования и науки;

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№	Наименование цели	Новые функциональные возможности	Сроки реализации	Ответственные
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий				
1	ЦЕЛЬ 1. Обеспечение конкурентоспособности результатов научных исследований и инноваций на международном уровне			
2	ЦЕЛЬ 2. Увеличение вклада науки в реальный сектор экономики			
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство				
3	ЦЕЛЬ 1. Международная ориентация образовательных			

	программ и обеспечение качества подготовки кадров			
4	ЦЕЛЬ 2.Формирование интеллектуальной личности с активной гражданской позицией			
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности				
5	ЦЕЛЬ 1.Интернационализация научной и образовательной деятельности			

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМИ РИСКАМИ

№	Наименование возможного риска	Меры по предотвращению наступления рисков	Сроки реализации	Ответственные
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. Наука и инновации, коммерциализация и трансфер технологий				
1				
2				
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. Академическое превосходство				
3				
4				
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. Интернационализация и повышение международной конкурентоспособности				
5				
6				